

LEGATO AL DECRETO DELEGATO XXX										SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNUALE DELL'OPERANTE - FOR I, II, III e IV GRADO																																																																																																													
SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROFILO DI RUOLO																																																																																																																							
PROFILO DI RUOLO _____																																																																																																																							
NOME E COGNOME DEL DIPENDENTE (VALUTATO) _____										NOME E COGNOME DEL VALUTATORE _____										USO/AD _____																																																																																																			
										Criterio di valutazione/valutazione della performance individuale										VALUTAZIONE A DOPOI MESI										NOTA (se non è richiesta al valutatore (segnare o non assegnare))										ANALISI (se non è richiesta al valutatore (segnare o non assegnare))																																																																															
																				Punteggio																																																																																																			

[illegible]

[illegible]

Descrizione della valutazione dei comportamenti organizzativi					Descrizione della valutazione COMPLESSIVA dei comportamenti organizzativi		
I comportamenti non sono adeguati	Insufficiente	1			Totale valore ponderato	1	Insufficiente
I comportamenti sono solo parzialmente adeguati	Sufficiente	2			Totale valore ponderato	2	Sufficiente
I comportamenti sono adeguati	Buono	3			Totale valore ponderato	3	Buono
I comportamenti sono più che adeguati	Ottimo	4			Totale valore ponderato	4	Ottimo
I comportamenti sono eccellenti	Eccellente	5			Totale valore ponderato	5	Eccellente
Descrizione della valutazione del contributo alla performance organizzativa					Descrizione della valutazione COMPLESSIVA del contributo alla performance organizzativa		
Il dipendente non ha contribuito alla performance organizzativa	Insufficiente	1			Totale valore ponderato	1	Insufficiente
Il dipendente ha contribuito solo parzialmente alla performance organizzativa	Sufficiente	2			Totale valore ponderato	2	Sufficiente
Il dipendente ha contribuito adeguatamente alla performance organizzativa	Buono	3			Totale valore ponderato	3	Buono
Il dipendente ha contribuito alla performance organizzativa in maniera più che adeguata	Ottimo	4			Totale valore ponderato	4	Ottimo
Il dipendente ha contribuito alla performance organizzativa in maniera eccellente	Eccellente	5			Totale valore ponderato	5	Eccellente
Per ogni area di valutazione è previsto un peso percentuale pari al 50% suddiviso per ambiti di competenza.							
Comportamento: 50%							
Prestazione: 50%							

La presente copia è conforme all’originale del documento (schede di valutazione) posto agli atti della seduta del Congresso di Stato del 17 dicembre 2024 e riferito alla Delibera del Congresso di Stato n.17 del 17 dicembre 2024.

La presente copia è rilasciata alla Direzione Genale della Funzione Pubblica per quanto di competenza.
Copia formata in data **21 gennaio 2025** alle ore **11:56** da:
CRESCENTINI GIOVANNA con la qualifica di **DIRIGENTE**
presso: **UFFICIO SEGRETERIA ISTITUZIONALE**
Il presente documento è composto da nr. **4 pagine**

Firmato digitalmente da:
Giovanna Crescentini
Organizzazione: PA RSM/01
Data: 21/01/2025 11:58:30

Firma:

La presente copia e' conforme all'originale depositato
presso gli archivi di SAN MARINO

C5-C1-47-28-72-A3-22-CD-4F-FB-FF-E5-2D-E6-14-B9-90-EA-53-D5

PAdES 1 di 1 del 21/01/2025 11:58:30

Soggetto: Giovanna Crescentini NS:SM-1575

Validità certificato dal 18/01/2024 16:38:58 al 18/01/2027 00:00:00

Rilasciato da InfoCert S.p.A. con S.N. 1782E39


